



Ministero della pubblica istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

Ufficio III - Organizzazione e politiche di gestione delle risorse umane della scuola

Prot.10519

Bari, 2 novembre 2006

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

VISTO il C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica relativo al periodo 1.9.2000 - 31.12.2001, sottoscritto in data 1.3.2002, e in particolare gli artt.42, 43 e 44, concernenti la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica relativo al periodo 1.1.2002 - 31.12.2005, sottoscritto in data 11.4.2006, e in particolare gli artt. 56 e 57, concernenti la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il Contratto Integrativo Nazionale (C.I.N.) per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, sottoscritto il 23/09/2002;

VISTE le disposizioni degli artt. 5 e 7 del C.I.N., che, relativamente all'articolazione delle funzioni dirigenziali per l'assegnazione della retribuzione di posizione, individuano gli elementi generali concernenti le oggettive caratteristiche delle istituzioni scolastiche e rinviando alla contrattazione integrativa a livello regionale:

- la determinazione del numero delle fasce in cui articolare la retribuzione di posizione;
- il rapporto di divaricazione percentuale tra la posizione minima e quella massima;
- la diversa rilevanza e specificazione degli elementi generali (o macrocriteri) individuati a livello nazionale, con riguardo a ciascun contesto regionale;
- i criteri per il raggruppamento delle scuole nelle diverse fasce;

VISTO il Contratto Integrativo Regionale (C.I.R.) stipulato il 26 aprile 2006, ed in particolare gli artt. 4 e 5, con i quali sono stati determinati:

- a) quattro fasce (o livelli) di posizione in cui articolare la retribuzione di posizione;
- b) la divaricazione percentuale esistente tra il 1°, 2°, 3° e 4° livello di posizione, corrispondente, rispettivamente al rapporto di 1,20, 1,10, 1,00 e 0,65;
- c) i criteri, declinati in termini quantitativi all'interno dei macrocriteri, per il raggruppamento delle istituzioni scolastiche della Regione nelle stesse quattro fasce;

TENUTO CONTO degli elementi caratterizzanti ciascuna scuola forniti direttamente dal corrispondente dirigente scolastico in conformità alle istruzioni diramate da questa Direzione Generale con la nota n. 3929 del 12.5.2006;

DECRETA

Ai fini della corresponsione a decorrere dal 1° gennaio 2006 della retribuzione di posizione ai dirigenti scolastici appartenenti al ruolo regionale, le 926 istituzioni scolastiche statali della Regione Puglia sono raggruppate, secondo l'allegata tabella A), che è parte integrante del presente decreto, nelle seguenti quattro fasce di posizione:

- 1^ fascia comprendente 232 istituzioni scolastiche;
- 2^ fascia comprendente 278 istituzioni scolastiche;
- 3^ fascia comprendente 324 istituzioni scolastiche;
- 4^ fascia comprendente 92 istituzioni scolastiche.

Il presente atto è reso pubblico sul sito web di questa Direzione Generale (www.puglia.istruzione.it).

Con successivo provvedimento si procederà alla determinazione dei livelli di retribuzione di posizione, secondo le modalità previste dall'art.6 del C.I.R. specificato in premessa.

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Fiori