

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PUGLIA CONCERNENTE L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RELATIVO AGLI ESERCIZI FINANZIARI DAL 2002 AL 2006 CON CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN ATTUAZIONE DEL CCNL 11.4.2006**

Il giorno 19 marzo 2007, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui al d.d.g. prot. n.7385 del 26.8.2003 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente contratto, per l'utilizzazione del fondo regionale relativo agli esercizi finanziari dal 2002 al 2006 con conseguente determinazione della retribuzione di posizione e la determinazione della retribuzione di risultato in attuazione del CCNL 11.4.2006.

**LE PARTI**

**VISTO** il D.Lgs. 30.3.2001, n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

**VISTO** il C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica relativo al periodo 1.9.2000 - 31.12.2001, sottoscritto in data 1.3.2002, e in particolare gli artt.42, 43 e 44, concernenti la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato;

**VISTO** il Contratto Integrativo Nazionale per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, stipulato in data 23/09/2002 per il biennio 2000-2001;

**VISTO** il Contratto Integrativo Regionale (C.I.R.) stipulato il 29.10.2002, ed in particolare gli artt. 4 e 5 con i quali sono stati determinati:

- a) tre fasce di posizione in cui articolare la retribuzione di posizione;
- b) la divaricazione percentuale esistente tra il 1°, 2° e 3° livello di posizione, corrispondente, rispettivamente, al rapporto di 1,25, 1,00 e 0,75;
- c) i criteri per il raggruppamento delle istituzioni scolastiche della Regione nelle stesse tre fasce;
- d) le modalità di utilizzazione del fondo regionale di cui all'art. 42 del CCNL, nel quale confluiscono le risorse finanziarie per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato;

**VISTO** il d.d.g.9846/2 del 12.12.2002 e ss.mm. con l'allegata tabella, con cui si è provveduto al raggruppamento delle istituzioni scolastiche della Regione Puglia, nelle precitate tre fasce ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione ai dirigenti scolastici preposti alle stesse istituzioni;

**VISTO** il C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica relativo al periodo 1.9.2002 - 31.12.2005, sottoscritto in data 11.4.2006, e in particolare gli artt.13,55,56,57 e 58, concernenti la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato;

**VISTO** il Contratto Integrativo Nazionale (C.I.N.) per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, stipulato in data 22.2.2007, relativo al quadriennio 2002-2005 e le allegate tabelle recanti le dotazioni per la costituzione dei fondi regionali per gli anni 2002, 2003, 2004, 2005 e 2006;

**CONSIDERATO** che ai dirigenti che si trovino nelle situazioni previste dall'art.13 del C.I.N.del 22.2.2007, nel periodo dal 1.1.2002 al 31.8.2006, va attribuita una retribuzione di posizione e di risultato pari alla media di quelle riconosciute agli altri dirigenti in servizio nelle istituzioni scolastiche, e che a decorrere dal 1°9.2006 la stessa retribuzione va corrisposta nell'identica misura di quelle attribuite nella sede di titolarità;

**VISTA** la sequenza contrattuale tra MIUR e OO.SS. di categoria sottoscritta il 6.6.2003 (G.U. 19.6.2003 n.140), concernente i dirigenti scolastici che vengono inviati presso istituzioni scolastiche o consolari italiane all'estero, nonché l'art. 48, comma 4, del CCNL dell'11.4.2006 secondo cui a detto personale la retribuzione di posizione è corrisposta in misura pari alla parte fissa prevista dall'art.56 dello stesso CCNL;

**VISTO** il C.I.R. stipulato il 26.4.2006, ed in particolare gli artt. 4, 5 e 6 con i quali sono stati determinati, a decorrere dal 1.1.2006:

- a) quattro fasce di posizione in cui articolare la retribuzione di posizione;
- b) la divaricazione percentuale esistente tra il 1°, 2°,3° e 4° livello di posizione, corrispondente, rispettivamente, al rapporto di 1,20, 1,10, 1,00 e 0,65;
- c) i criteri per il raggruppamento delle istituzioni scolastiche della Regione nelle stesse quattro fasce;
- d) le modalità di utilizzazione del fondo regionale di cui all'art. 55 del vigente CCNL, nel quale confluiscono le risorse finanziarie per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato;

**VISTO** il decreto d.g. 10519/1 del 1°12.2006 con l'allegata tabella, con cui si è provveduto al raggruppamento delle istituzioni scolastiche della Regione Puglia nelle precitate quattro fasce, ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione ai dirigenti scolastici preposti alle stesse istituzioni a decorrere dal 1.1.2006;

**VISTO** il decreto d.g. 12222 del 18.12.2006 con l'allegata tabella, con cui a seguito del dimensionamento della rete scolastica a far data dal 1.9.2006 si è provveduto ad una revisione del raggruppamento delle istituzioni scolastiche della Regione Puglia nelle precitate quattro fasce, ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione ai dirigenti scolastici preposti alle stesse istituzioni a decorrere dal 1.9.2006;

**VISTO** il decreto d.g.2226 del 6.3.2003, concernente l'utilizzazione del fondo regionale relativo all'e.f. 2002 con conseguente determinazione della retribuzione di posizione a decorrere dal 1°1.2002 e la determinazione della retribuzione di risultato relativa all'a.s. 2001-2002 in eguale misura a ciascun dirigente secondo l'art. 15, comma 4, del CIN 23.9.2002;;

**VISTO** il CIR sottoscritto il 18.11.2004 concernente l'utilizzazione del fondo regionale relativo all'e.f. 2003 con conseguente determinazione della retribuzione di posizione a decorrere dal 1°1.2003 e la determinazione della retribuzione di risultato relativa all'a.s. 2002-2003;

**VISTO** il CIR sottoscritto il 29.11.2005 concernente l'utilizzazione del fondo regionale relativo all'e.f. 2004 e 2005 con conseguente determinazione della retribuzione di posizione a decorrere dal 1° 1.2003, 1.1.2004 e 1.1.2005 e la determinazione della retribuzione di risultato relativa agli aa.ss. 2003-2004 e 2004-2005

**VISTE** le sequenze contrattuali tra il MIUR e le OO.SS. di categoria sottoscritte il 24.7.2003, 30.5.2005 e il 31.1.2006 concernenti la disciplina dei criteri generali per la corresponsione della retribuzione di risultato, rispettivamente, per l'a.s. 2002-03, 2003-04, 2004-05 e per l'a.s.2005-06;

**VISTE** le note prot. 642 del 12.5.2003 e prot. 254 del 19.4.2005, con le quali il MIUR Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio –Uff.VII – ha fornito indicazioni circa la gestione dei versamenti nel bilancio dello Stato dei compensi per incarichi aggiuntivi non inclusi tra quelli che i dirigenti scolastici sono tenuti ad accettare;

## **STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE**

### **Art. 1 - Campo di applicazione**

1. Il presente accordo, inteso a disciplinare l'utilizzazione del fondo regionale relativo agli esercizi finanziari 2002, 2003,2004, 2005 e 2006, si applica a tutti i dirigenti scolastici dell'Area V appartenenti al ruolo dell'USR della regione Puglia, in servizio nei sottoindicati periodi:

- e.f. 2002: periodo 1.1.2002 - 31.12.2002 per la retribuzione di posizione e 1.9.2001–31.8.2002 per la retribuzione di risultato,
- e.f. 2003: periodo 1.1.2003 - 31.12.2003 per la retribuzione di posizione e 1.9.2002–31.8.2003 per la retribuzione di risultato,
- e.f. 2004: periodo 1.1.2004 - 31.12.2004 per la retribuzione di posizione e 1.9.2003–31.8.2004 per la retribuzione di risultato,
- e.f. 2005: periodo 1.1.2005 - 31.12.2005 per la retribuzione di posizione e 1.9.2004–31.8.2005 per la retribuzione di risultato,
- e.f. 2006: periodo 1.1.2006 - 31.12.2006 per la retribuzione di posizione e 1.9.2005–31.8.2006 per la retribuzione di risultato.

### **Art. 2 - Decorrenza e durata**

1. Le disposizioni contenute nel presente accordo hanno effetto dalla data della sua sottoscrizione.
2. Le stesse rimangono in vigore fino a quando non saranno sostituite da quelle di successivi accordi o contratti regionali.
3. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa è effettuata dai competenti organi di controllo regionali.

### **Art. 3 - Risorse finanziarie**

1. **Per l'esercizio finanziario 2002** il fondo regionale viene determinato in €5.214.666,68, tenuto conto degli stanziamenti previsti dalla tabella allegata al C.I.N.22.2.2007 (vedere **tabella 1 - 2002** allegata al presente CIR).
2. **Per l'esercizio finanziario 2003** il fondo regionale viene determinato in €6.118.583,04, tenuto conto dei residui dell'e.f. 2002 e degli stanziamenti previsti dalla tabella allegata al C.I.N.22.2.2007 (vedere **tabella 1 - 2003** allegata al presente CIR).
3. **Per l'esercizio finanziario 2004** il fondo regionale viene determinato in €6.875.811,77, tenuto conto dei residui dell'e.f. 2003 e degli stanziamenti previsti dalla tabella allegata al C.I.N., incrementati degli importi degli incarichi aggiuntivi previsti dal comma 2 dell'art.36 del CCNL 1.3.2002, versati dai dirigenti nell'anno 2003 al Ministero dell'Economia e delle Finanze a favore del Capo XIII cap.3408 – art.3 dello stato di previsione delle entrate e non riassegnabili agli stessi dirigenti, corrispondenti complessivamente all'importo di €25.500,64 (vedere **tabella 1 - 2004** allegata al presente CIR).
4. **Per l'esercizio finanziario 2005** il fondo regionale viene determinato in €7.849.232,90, tenuto conto dei residui dell'e.f. 2004 e degli stanziamenti previsti dalla tabella allegata al C.I.N., incrementati degli importi degli incarichi aggiuntivi previsti dal comma 2 dell'art.36 del CCNL 1.3.2002, versati dai dirigenti nell'anno 2003 al Ministero dell'Economia e delle Finanze a favore del Capo XIII cap.3408 – art.3 dello stato di previsione delle entrate e non riassegnabili agli stessi dirigenti, corrispondenti complessivamente all'importo di €153.969,48 (vedere **tabella 1 - 2005** allegata al presente CIR).
5. **Per l'esercizio finanziario 2006** il fondo regionale viene determinato in €8.732.819,86, tenuto conto dei residui dell'e.f. 2005 e degli stanziamenti previsti dalla tabella allegata al C.I.N., incrementati degli importi degli incarichi aggiuntivi previsti dal comma 2 dell'art.36 del CCNL 1.3.2002, versati dai dirigenti nell'anno 2003 al Ministero dell'Economia e delle Finanze a favore del Capo XIII cap.3408 – art.3 dello stato di previsione delle entrate e non riassegnabili agli stessi dirigenti, corrispondenti complessivamente all'importo di €150.814,63 (vedere **tabella 1 - 2006** allegata al presente CIR).

### **Art.4 - Utilizzazione del fondo regionale**

1. I fondi regionali per gli esercizi 2002, 2003, 2004, 2005 e 2006, come determinato dai commi da 1 a 5 del precedente art.3, è destinato per l'85% del suo ammontare alla corresponsione della retribuzione di posizione e per il 15% alla corresponsione della retribuzione di risultato per gli aa.ss. 2001-02, 2002-03, 2003-04, 2004-05 e 2005-06.

2. La retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici in servizio all'estero grava sul fondo regionale, secondo la previsione dell'art.48, comma 4, del CCNL 11.4.2006.

#### **Art. 5 – Retribuzione di posizione**

1. A decorrere dal 1.1.2002, tenuto conto:

- della divaricazione percentuale esistente tra il 1°, 2° e 3° livello di posizione corrispondente, rispettivamente, al rapporto di 1,25, 1,00 e 0,75, secondo quanto stabilito nel CIR sottoscritto il 29.10.2002,
- della nuova determinazione del Fondo regionale per l'esercizio finanziario 2002,
- della quota da destinare alla retribuzione di risultato,

viene ridefinita (vedere **tabella 2 - 2002** allegata) per ciascuna fascia la seguente retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità comprensiva anche della quota fissa di €**1529,07** di cui all'art. 56 del CCNL:

- prima:	€	6.777,50	coefficiente 1.25
- seconda:	€	5.422,00	coefficiente 1.00
- terza :	€	4.066,50	coefficiente 0.75.

2. A decorrere dal 1.1.2003, tenuto conto:

- della divaricazione percentuale esistente tra il 1°, 2° e 3° livello di posizione corrispondente, rispettivamente, al rapporto di 1,25, 1,00 e 0,75, secondo quanto stabilito nel CIR sottoscritto il 29.10.2002,
- della nuova determinazione del Fondo regionale per l'esercizio finanziario 2003,
- della quota da destinare alla retribuzione di risultato,

viene ridefinita (vedere **tabella 2 - 2003** allegata) per ciascuna fascia la seguente retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità comprensiva anche della quota fissa di €**2.270,72** di cui all'art. 56 del CCNL:

- prima:	€	8.456,00	coefficiente 1.25
- seconda:	€	6.764,80	coefficiente 1.00
- terza :	€	5.073,60	coefficiente 0.75.

3. A decorrere dal 1.1.2004, tenuto conto:

- della divaricazione percentuale esistente tra il 1°, 2° e 3° livello di posizione corrispondente, rispettivamente, al rapporto di 1,25, 1,00 e 0,75, secondo quanto stabilito nel CIR sottoscritto il 29.10.2002,
- della nuova determinazione del Fondo regionale per l'esercizio finanziario 2004,
- della quota da destinare alla retribuzione di risultato,

viene ridefinita (vedere **tabella 2 - 2004** allegata) per ciascuna fascia la seguente retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità comprensiva anche della quota fissa di €**2.530,72** di cui all'art. 5 del CCNL parte economica secondo biennio 2004-2005:

- prima:	€	9.767,40	coefficiente 1.25
- seconda:	€	7.813,92	coefficiente 1.00
- terza :	€	5.860,44	coefficiente 0.75.

4. A decorrere dal 1.1.2005, tenuto conto:

- della divaricazione percentuale esistente tra il 1°, 2° e 3° livello di posizione corrispondente, rispettivamente, al rapporto di 1,25, 1,00 e 0,75, secondo quanto stabilito nel CIR sottoscritto il 29.10.2002,
- della nuova determinazione del Fondo regionale per l'esercizio finanziario 2005,
- della quota da destinare alla retribuzione di risultato,

viene ridefinita (vedere **tabella 2 - 2005** allegata) per ciascuna fascia la seguente retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità comprensiva anche della quota fissa di €**2.530,72** di cui all'art. 5 del CCNL parte economica secondo biennio 2004-2005:

- prima:	€	10.973,75	coefficiente 1.25
- seconda:	€	8.779,00	coefficiente 1.00
- terza :	€	6.584,25	coefficiente 0.75.

5. A decorrere dal 1.1.2006, tenuto conto:

- della divaricazione percentuale esistente tra il 1°, 2° 3° e 4° livello di posizione corrispondente, rispettivamente, al rapporto di 1,20, 1,10, 1,00 e 0,65, secondo quanto stabilito nel CIR sottoscritto il 26.4.2006,
- della nuova determinazione del Fondo regionale per l'esercizio finanziario 2006,
- della quota da destinare alla retribuzione di risultato,

viene stabilita (vedere **tabella 2 - 2006** allegata) per ciascuna fascia la seguente retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità comprensiva anche della quota fissa di €**2.530,72** di cui all'art. 5 del CCNL parte economica secondo biennio 2004-2005:

- prima:	€	11.763,36	coefficiente 1.20
- seconda:	€	10.783,08	coefficiente 1.10
- terza :	€	9.802,80	coefficiente 1.00.
- quarta :	€	6.371,82	coefficiente 0.65.

D.S. in particolare posizione

di stato	€	9.606,74	coefficiente 0.98
----------	---	----------	-------------------

6. Le retribuzioni di posizione di cui al precedente comma 5 vengono determinate previo accantonamento di un importo pari ad € 76.697,85 necessario a mantenere, ai dirigenti scolastici la cui sede sia stata collocata in pendenza d'incarico in fascia inferiore, la retribuzione di posizione in godimento, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale. Ai fini di che trattasi, "in pendenza d'incarico" devono considerarsi i dirigenti ai quali è stato affidato l'incarico in data antecedente al 1 gennaio 2006, data di decorrenza della nuova articolazione delle scuole in quattro fasce secondo il CIR del 26.4.2006. Conseguentemente, non beneficiano della norma di salvaguardia di cui all'art. 4, comma 10, del CIN 22.2.2007 i dirigenti che dopo il 1°.1.2006 abbiano ottenuto un mutamento d'incarico a domanda, anche da fuori regione.

7. Fatto salvo quanto previsto dall'art.4, comma 9, del CIN del 22.2.2007, ai dirigenti che si trovano nelle posizioni di stato previste dall'art. 13 del C.C.N.L.del16.4.2006, nel periodo dal 1.1.2002 al 31.8.2006, va attribuita una retribuzione di posizione e di risultato pari alla media di quelle riconosciute agli altri dirigenti in servizio nelle istituzioni scolastiche, mentre a decorrere dal 1°9.2006 le stesse retribuzioni vanno corrisposte nell'identica misura di quelle attribuite nella sede di titolarità.
8. Ai dirigenti in servizio all'estero, spetta la sola quota fissa della retribuzione di posizione, negli importi innanzi richiamati.
9. Per l'anno 2007 e successivi, a valere sugli stanziamenti dei relativi esercizi finanziari e fino a diversa determinazione a seguito di successivi accordi, la retribuzione di posizione verrà corrisposta mensilmente, per tredici mensilità, in via provvisoria, salvo conguaglio a dare o avere, negli importi stabiliti al precedente 5° comma, secondo i sopraindicati coefficienti di riferimento delle fasce. La retribuzione verrà ricalcolata non appena saranno note le disponibilità finanziarie per l'esercizio 2007.
10. Tutti gli importi stabiliti nei commi precedenti sono da conguagliare con quanto materialmente percepito allo stesso titolo da ciascun dirigente, in ogni anno di riferimento.

#### **Art. 6 – Retribuzione di risultato**

1. Per l'a.s. 2001-2002, tenuto conto di quanto già erogato a titolo di anticipo dal 1.9 2001 e delle disponibilità sul fondo 2002, la retribuzione di risultato è determinata (vedere **tabella 3 - 2002** allegata) nell'importo annuo lordo per tredici mensilità pari ad €940,00 uguale per tutti i dirigenti, secondo la previsione dell'art.44, comma 4°, del CCNL del 1.3.2002.
2. Per l'a.s. 2002-2003, tenuto conto di quanto già erogato a titolo di anticipo dal 1.9 2002 e delle disponibilità sul fondo 2003 è determinata (vedere **tabella 3 - 2003** allegata) la seguente retribuzione di risultato a.l. per tredici mensilità:
- prima: € 1.447,00
  - seconda: € 1.157,60
  - terza : € 868,20
3. Per l'a.s. 2003-2004, tenuto conto di quanto già erogato a titolo di anticipo dal 1.9 2003 e delle disponibilità sul fondo 2004 è determinata (vedere **tabella 3 - 2004** allegata) la seguente retribuzione di risultato a.l. per tredici mensilità:
- prima: € 1.750,00
  - seconda: € 1.400,00
  - terza : € 1.050,00
4. Per l'a.s. 2004-2005, tenuto conto di quanto già erogato a titolo di anticipo dal 1.9 2004 e delle disponibilità sul fondo 2005 è determinata (vedere **tabella 3 - 2005** allegata) la seguente retribuzione di risultato a.l. per tredici mensilità:
- prima: € 1.900,00
  - seconda: € 1.520,00
  - terza : € 1.140,00
5. Per l'a.s. 2005-2006, tenuto conto di quanto già erogato a titolo di anticipo dal 1.9 2005 e delle disponibilità sul fondo 2006 è determinata (vedere **tabella 3 - 2006** allegata) la seguente retribuzione di risultato a.l. per tredici mensilità in relazione alla fascia in cui risulta iscritta l'istituzione scolastica al 1°settembre 2005 e al 1°gennaio 2006:
- dal 1°sett.a l 31 dic.2005 pari a 5/13:
    - prima: € 847,60
    - seconda: € 678,08
    - terza : € 508,56
  - e dal 1°gennaio al 31 agosto 2006 pari a 8/13:
    - prima: € 1.245,05
    - seconda: € 1.141,29
    - terza : € 1.037,54
    - quarta : € 674,40
    - comandati ed estero:€ 1.016,79

Le parti convengono che alla retribuzione di risultato non sia applicabile il disposto dell'art.4, comma 10 del CIN 22.2.2007.

6. Ai dirigenti che si trovano nelle situazioni previste dall'art. 13 del CCNL, spetta una retribuzione di risultato pari alla media di quelle da corrispondere agli altri dirigenti in servizio nelle istituzioni scolastiche dall'a.s 2001-02 all'a.s.2005-06;, mentre dall'a.s. 2006-07 in poi compete l'importo previsto per la fascia di appartenenza della scuola di titolarità
7. Ai dirigenti che prestano servizio in scuole italiane all'estero compete una retribuzione di risultato pari alla media degli importi da corrispondere agli altri dirigenti in servizio nelle istituzioni scolastiche.

Per l'anno 2007 e successivi, a valere sugli stanziamenti dei successivi esercizi finanziari, la retribuzione di risultato verrà corrisposta mensilmente, per tredici mensilità, in via provvisoria, salvo conguaglio a dare o avere, nell'importo annuo fisso pari ad € **1.095,90**.

8. Qualora ad un dirigente, a seguito di valutazione negativa, non venisse riconosciuta per un anno la retribuzione di risultato, verrà interrotta la corresponsione mensile per i successivi dodici mesi, ivi compresa la tredicesima mensilità.

**Art. 7 Determinazione dei compensi per gli incarichi di reggenza**

1. Al Dirigente cui è affidata una reggenza di altra istituzione scolastica, in aggiunta all'indennità di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) e in applicazione dell'art. 57, comma 3 del C.C.N.L., viene corrisposta una integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% dell'importo totale annuo della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.

2. L'importo, determinato in relazione alla durata della reggenza in base ai valori vigenti nell'e.f. dell'anno di liquidazione, sarà corrisposto in un'unica soluzione annuale al termine dell'a.s. nel quale è stata affidata la reggenza, di norma nel mese di settembre; tale importo è da imputare all'esercizio finanziario dell'anno di liquidazione. Si considera pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

**Art. 8 Norme transitorie e finali**

1. Il presente accordo può essere modificato a seguito di nuove determinazioni contrattuali assunte in sede nazionale.
2. A norma dell'art.47 ss. d.lgs. 30/3/2001 n.165, si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate a questo Ufficio Scolastico Regionale.

**LE PARTI FIRMATARIE**

**PER LA PARTE PUBBLICA**

d.ssa	Lucrezia Stellacci	Direttore Generale	f.to _____
dr.	Ruggiero Francavilla	Dirigente vicario	f.to _____ dr.
	Mario Angelini	Dirigente Ufficio IV USR	f.to _____
dr.	Corrado Nappi	Dirigente Ufficio III USR	f.to _____
d.ssa	Cecilia Bellomo	direttore coordinatore USR	f.to _____

**PER LA PARTE SINDACALE**

ANP / CIDA	f.to _____
FLCCGIL - Scuola (dirigenti scolastici)	f.to _____
CISL - Scuola (dirigenti scolastici)	f.to _____
CONFSAL / SNALS (dirigenti scolastici)	f.to _____